

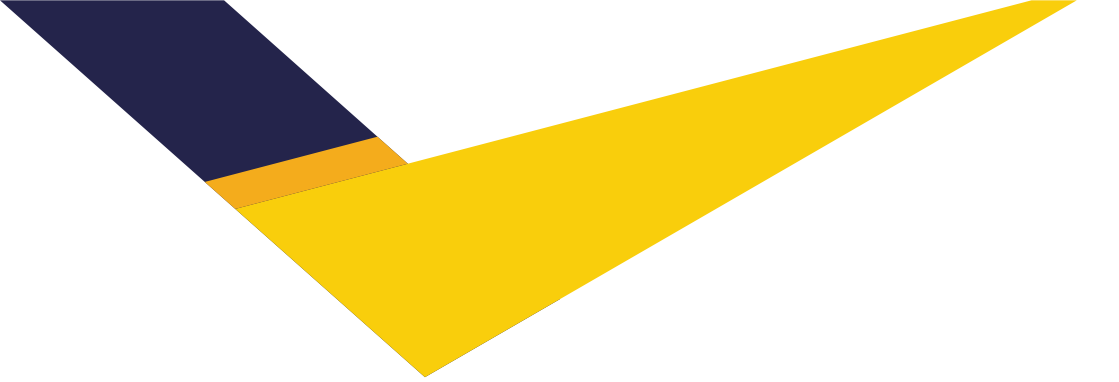


www.nationalromacentrum.org

**WE
EFFECT**



ВОДИЧ ЗА ЛИДЕРСТВО



Што е лидерство?

Има различни дефиниции за поимот лидерство:

„Лидерство е уметност да натерате некој друг на направите нешто што вие сакате да биде сторено.”

„Лидерството е способност да создадеш средина каде секој знае каков допринос треба да даде.”

**Нашиот студиски круг каде сите учиме
како да бидеме ЛИДЕРИ**



Стилови на лидерство

Кога ќе го кажеме зборот "лидер", замислуваме самоуверен, решителен човек кој има неоспорен авторитет. Во принцип, портретот е прилично стандарден, но зошто лидерите не дејствуваат на ист начин? Се работи за различните видови раководство што ги користат. Постојат неколку класификации на формите на манифестација на лидерски квалитети, ние ќе ги разгледаме двата најчести.



► Авторитарен и убедувачки

Големи, пасивни или групи кои ретко се среќаваат и тешко доаѓаат до решение



► Консултативен ► Партиципативен

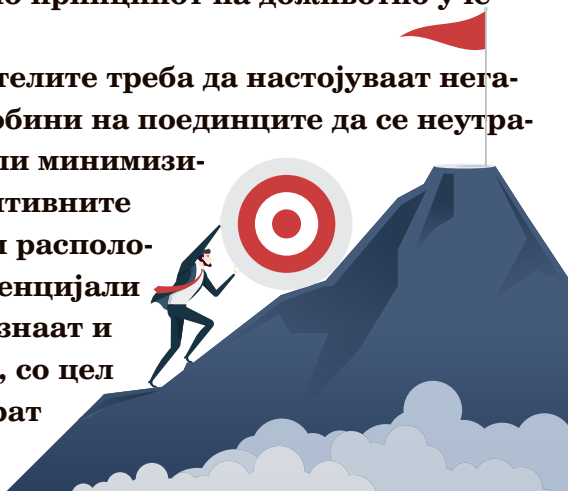
Големи или мали мотивирани или организирани групи каде членовите очекуваат заедничко донесување на одлуки

Вистинскиот лидер и менаџер и не идеалните вработени ќе ги поттикне на развој за да и тие почнат да се менуваат и го извлекат максимумот од себе, а со тоа се постигнат максималните резултати. Да се биде успешен лидер и менаџер е навистина тешко. Не случајно таквите луѓе се најголема реткост, но затоа мора да се работи на нивно развивање. Некои лидери се раѓаат како лидери, а некои со потенцијал да бидат лидери. И на едните и на другите понекогаш им треба доедукација за да ги освестат своите силни страни и поинтензивно да почнат да ги користат, а во исто време да ги освестат своите слаби страни и да вложат напор да ги променат и да го реализираат максималниот потенцијал со кој располагаат.

На студискиот круг на тема ЛИДЕРСТВО научивме дека лидерот:

■ Треба да ги мотивираат вработените да ги извршуваат сложените задачи, да ги развиваат комуникациските способности, да се обучуваат по принципот на доживотно учење и сл.

■ Раководителите треба да настојуваат негативните особини на поединците да се неутрализираат или минимизираат, а позитивните вредности и расположивите потенцијали да се препознаат и активираат, со цел да се остварат целите.



КАРАКТЕРИСТИКИ НА ЛИДЕР

РЕШИТЕЛЕН

ФЛЕКСИБИЛЕН

ПОСТОЈАН

СИГУРЕН

ОТЧЕТЕН

ОДГОВОРЕН



Издавач:

Здружение Национален ромски центар



НАЦИОНАЛЕН РОМСКИ ЦЕНТАР

ул. Доне Божинов бр.11/5, 1300 Куманово

тел/факс: 031/ 427-558

e-mail: info@nationalromacentrum.org

web: www.nationalromacentrum.org

Авторка:

Сабина Асанова

Проект „Зајакнување на жената Ромка во Република Северна Македонија”



Овој материјал е целосно финансиран од Шведската агенција за меѓународна соработка и развој - Sida и Шведската организација за развој We Effect. Sida и We Effect не се одговорни за презентираниот мислење во публикацијата. Авторите се одговорни за содржината.

Ноември, 2020 година

